



BRETXES

La desigualtat en dades

Quadern de la Vaga general feminista
8 de març de 2021

 intersindical-csc.cat
 [@InterFeminista](https://twitter.com/InterFeminista)

INTER 
SINDICAL
TREBALL | REPÚBLICA | JUSTÍCIA SOCIAL



BRETXES

La desigualtat en dades

Quadern de la Vaga general feminista
8 de març de 2021



Comparteix i difon lliurement
aquest document citant-ne la
font.

IntersindicalFeminisme

Març de 2021

INTER ///
SINDICAL
TREBALL | REPÚBLICA | JUSTÍCIA SOCIAL

Població activa

Dones 1.857.400
Homes 2.021.100

Persones a l'atur

Dones 278.000 (15 %)
Homes 259.800 (12,9 %)

Persones ocupades parcialment

Dones 340.300 (21,6 %)
Homes 134.400 (7,6 %)

Persones amb contracte temporal

Dones 306.700 (21,7 %)
Homes 250.900 (17 %)

* La precarietat també és més alta entre les dones joves

Població activa entre 16 i 30 anys

Dones 323.600
Homes 357.400

Persones joves aturades

Dones 90.400 (27,9 %)
Homes 95.400 (26,75 %)

Les dades recollides en aquest quadern fan referència a Catalunya tret que s'indiqui explícitament un altre univers estadístic.

Les dades relacionades amb la COVID-19 són dels anys 2020 i 2021, mentre que la resta d'estadístiques relacionades amb la desigualtat, el món del treball i índex de pobresa, són dades de 2018 actualitzades a febrer de 2021.

Fonts: Idescat | Observatori del Treball i model productiu | Observatori IQ (Quotidiana.coop)

Bretxa salarial

(Salari brut anual. Dades actualitzades a febrer de 2021 referides al 2018)

- * La **bretxa salarial entre dones i homes se situa en un 22,2%** (El salari mitja de les dones va ser de 22.289 € i el dels homes de 28.640 €).
- * Així mateix, fluctua cap a dalt o cap a baix en relació a dos eixos principals: el **tipus d'ocupació i contracte** i l'**edat**.
- * La **bretxa salarial s'enlaira fins el 33,7 % en les ocupacions amb salaris més baixos**: restauració, serveis personals i venedores/ors, feines majoritàriament ocupades per dones.
- * Les diferències s'accentuen en funció del grup d'edat : **a partir dels 25 anys la bretxa creix amb l'edat**, passant d'un 16,3 % al **27,9 % en les dones majors de 55 anys**.
- * Els **ingressos d'una dona baixen un 11 % l'any després de ser mare**, mentre que en el cas dels homes no s'aprecia canvi.

- * Entre les ocupacions més ben qualificades, les dones representen el 35,4 % dels càrrecs de direcció i gerència. Per altra banda, representen el 57,8 % de les persones amb feines científiques i intel·lectuals.
- * Els homes representen el 64,6 % de les posicions de direcció i gerència, mentre que només ocupen el 41,1 % de les ocupacions elementals.
- * **Les dones som el gruix de les ocupades treballadores a la llar, tant en l'economia formal com en la submergida**
- * Hi ha, aproximadament, 576.000 persones ocupades a la llar, de les quals el 87,65 % són dones
- * **El 27 %, de les dones d'aquest sector estan ocupades en l'economia submergida, la majoria són dones migrants en situació administrativa irregular.**

- * La taxa de risc a la pobresa total a Catalunya és del **21,3%**
- * Per a les dones és del **24,1%**, quasi un **sis per cent** més que la dels homes (18,4%).
- * El **49%** de les dones majors de **16 anys** ingressem menys de **10.640 anuals** (llindar de pobresa en una llar individual), enfront del **23,7%** dels homes.
- * Les llars amb infants estan 7 punts per sobre en risc d'exclusió social.
- * La bretxa de la taxa de pobresa entre dones i homes ha augmentat 7,6 punts des de 2013
- * La renda mitjana de les dones a la llar està per sota dels 20.000 euros anuals

Les cures ens toquen. Ni reconegudes, ni remunerades

- * Es manté la **bretxa salarial invisible** en l'àmbit de les cures.
- * **Hores treballades a la llar sense remuneració: 130 milions d'hores** diàries en aquesta feina, **equivalent a setze milions de persones treballant jornades de vuit hores diàries** (Dades de l'any 2018)
- * A escala global, el **valor econòmic de la feina de cures no remunerada feta per dones a partir de quinze anys** és de 10,8 bilions de dòlars anuals (9,7 bilions d'euros), **el triple del volum de la indústria mundial de la tecnologia** (Dades de l'any 2018)

* **Feminització de les ocupacions essencials durant la pandèmia de la COVID-19**

- * Hi ha un doble biaix de gènere en relació a la presència de les dones en les diverses ocupacions considerades essencials durant la COVID-19.
- * 65 % de dones respecte del 35 % d'homes en aquestes ocupacions.
- * Segregació horitzontal:
 - Més homes transportistes i bombers
 - Més dones en personal de neteja, residències de gent gran, serveis socials, personal sanitari i farmacèutic, professorat i venda de productes.

* **L'atur i els ERTO ens afecten més**

- * El 53 % de les persones acomiadades són dones, enfront del 45.4 % d'homes
- * El 52,2 % d'ERTO afecten les dones, enfront del 45,5 % en els homes

* **Les discapacitats ens fan encara més pobres**

El 51,6 % de les persones amb discapacitat i que són a l'atur, no perceben cap prestació. D'aquestes, el 56,2 % són dones

* Increment de la jornada laboral i del temps de cures

- * Durant el confinament les dones hem allargat la nostra jornada laboral, tant per la modificació de la forma de treball -teletreball- com per l'augment de la càrrega del treball de cures i domèstic.
- * Durant el confinament les dones hem teletreballat més que els homes

Els homes són majoria entre les persones que combinen el treball presencial i el teletreball. També són majoria entre les persones que no teletreballen

* Les tasques de cura durant el confinament, ens toquen més

Les tasques de cura durant el confinament **han continuat recaient sobre les dones**

- * Les dones ens hem ocupat un 14,2 % més que els homes de les tasques de la llar
- * Un 9,9 % més de la cura dels fills.
- * Un 5,8 % més ajudar les filles i fills en les tasques escolars

Per altra banda, es detecta que homes:

- * Han assumit en major part la tasca de comprar -un 11,7 %- casualment la que permetia marxar de la llar en un context de confinament
- * Un 10,8% més a navegar per internet
- * Un 6,8% a jugar a videojocs

* Feminització de les ocupacions essencials durant la pandèmia de la COVID-19

“La situació de confinament ha agreujat més encara la posició de vulnerabilitat de les dones en situació de violència masclista i dels seus fills i filles, i les ha exposat a un major risc de patir-la, degut a l'aïllament social i la convivència contínua amb l'agressor

Aquesta situació demostra que moltes de les mesures preses contra la COVID-19, entre d'elles la del confinament com a mesura més restrictiva, tot i haver estat molt beneficioses en termes sanitaris no contemplen l'alt impacte que poden tenir en el cas de les dones que es troben en situació de violència masclista”

Observatori de la Igualtat de Gènere

* Ser dona un risc per a la salut

“...les desigualtats estan relacionades amb els ingressos i vinculades a les condicions de vida i de treball i cal sumar-les a les desigualtats ja existents, és a dir, podem afirmar que les condicions de treball precàries afavoreixen la transmissió del virus”

Anna Miñarro

Psicòloga Clínica - Psicoanalista



BRETXES

La desigualtat en dades

Quadern de la Vaga general feminista
8 de març de 2021

 intersindical-csc.cat
 [@InterFeminista](https://twitter.com/InterFeminista)

INTER 
SINDICAL
TREBALL | REPÚBLICA | JUSTÍCIA SOCIAL