

El **dret a vaga** està reconegut com un dret fonamental a l'article 28.2 de la **Constitución espanyola**.

Totes les persones treballadores tenen dret a fer vaga en defensa dels seus interessos laborals i socials, per tant, **en cap cas l'exercici del seu dret pot comportar represàlies ni càstigs de qualsevol mena al seu lloc de treball** (acomiadament, sanció, modificació de condicions de treball, etc.).

En qualsevol dels casos, els treballadors i treballadores tenen un **conjunt de drets que els protegeixen a l'hora de fer vaga**:

- En **cap cas s'extingeix la relació laboral** entre la persona treballadora i l'empresa. El contracte no s'extingeix sinó que se suspèn o paralitza temporalment. Per aquest motiu **durant la vaga la persona treballadora no ha de complir amb les seves obligacions laborals tot i que això fa que per les jornades de vaga, no percebi el seu salari**.
- Mentre duri la vaga els treballadors i treballadores no ocuparan el seu lloc de treball però no poden impedir que aquelles persones que no vulguin sumar-se a la vaga accedeixin al seu lloc de feina. Els piquets han de ser informatius dels objectius i/o causes de la vaga.
- Seguint la mateixa lògica, **l'empresa no pot cobrir amb treballadors externs o interns els llocs de treball de les persones en vaga**.
- Fer vaga no és una causa d'acomiadament ni justifica cap mena de sanció, càstig o represàlia.
- Quan finalitza la vaga i arriba el moment de cobrar un altre cop el salari, **l'empresa descomptarà del salari dels treballadors i treballadores el total de dies no treballats, la part proporcional de les pagues extres i el descans setmanal. El descompte no pot efectuar-se sobre la retribució de les vacances i festius ni en la durada d'aquestes**.