

Comunicació de vaga

Acusament de rebuda de l'enviament de documentació

El formulari de sol·licitud s'ha enviat correctament

- Fitxer enviat: Comunicaci; Vaga 8m2021.pdf
- Resum*: 980240ec36df8347373b050ed6a648fd41f3835b7a8182776399ba62b1e61f44

* Per tal de garantir que el present acusament de rebuda correspon de forma fidedigna als documents lliurats, s'inclou un resum d'aquests, calculat mitjançant algorismes criptogràfics.

Dades generals

Codi de tràmit (ID)	Número de registre	Data de registre
ZJ46FD8GB	9015-295272/2021	23/02/2021 16:23:47

La Generalitat de Catalunya posa a la seva disposició diferents canals per consultar l'estat d'aquest tràmit:

- Per internet a l'adreça <http://web.gencat.cat/ca/tramits> o <http://www.gencat.cat/canalempresa>
- Per telèfon trucant al 012.

S'aconsella que imprimeixi o desi en local la sol·licitud per a que tingui constància de les dades que ha escrit i dels números identificatius que hi ha en aquesta plana perquè li permetran fer consultes sobre l'estat del tràmit.

AL DEPARTAMENT DE TREBALL, AFERS SOCIALS I FAMÍLIES DE LA GENERALITAT DE CATALUNYA

AL DEPARTAMENT DE POLÍTIQUES DIGITALS I ADMINISTRACIÓ PÚBLICA DE LA GENERALITAT DE CATALUNYA

A FOMENT DEL TREBALL NACIONAL

A PIMEC

A FEPIME

Sergi Perelló i Miró, amb document d'identitat _____, en qualitat de **Secretari General de la Intersindical-CSC**, seguint el mandat de l'afiliació del sindicat, d'acord amb la Llei Orgànica 11/1985, de 2 d'agost, davant les entitats i organismes indicats a la capçalera del present escrit compareix i, com millor sigui en Dret,

EXPOSEM

Primer. Que, mitjançant el present escrit comuniquem a aquest organisme la convocatòria de **VAGA GENERAL** en tot l'àmbit territorial de Catalunya, afectant totes les treballadores i treballadors assalariats, funcionaris públics, personal estatutari i altre personal administratiu, de tots els sectors productius i de serveis (amb inclusió de totes les Administracions Públiques, estatals, autonòmiques i locals de Catalunya) per al proper dia **8 de març de 2021** amb les característiques que més endavant es determinaran.

Segon. A efectes d'aquesta convocatòria de vaga general, per l'Administració de la Generalitat s'entén:

- L'Administració de la Generalitat, el Parlament de Catalunya i els organismes estatutaris i consultius.
- El Servei Català de la Salut, l'Institut Català de la Salut, i l'Institut Català d'Assistència i Serveis Socials.
- Les entitats autònomes de caràcter administratiu.
- Les entitats autònomes de caràcter comercial o financer.
- Les entitats de dret públic sotmeses a l'ordenament jurídic privat i entitats assimilades.
- Les entitats autònomes de caràcter comercial o financer.
- Les entitats de dret públic sotmeses a l'ordenament jurídic privat i entitats assimilades.
- Les societats mercantils amb participació total o majoritària de la Generalitat, de les seves entitats autònomes o de les societats en què la Generalitat o les susdites entitats tenen també participació majoritària en el seu capital social.
- Els consorcis, les fundacions i tot tipus de societats civils o mercantils vinculades a la Generalitat, és a dir, les que són gestores de serveis públics de què és titular la Generalitat o les que hi han subscrit convenis.
- Els consorcis amb participació majoritària de la Generalitat.
- Les fundacions amb participació total o majoritària de la Generalitat.
- Les universitats públiques.

Tercer. La vaga es convoca des de les 0:00 hores del dia 8 de març de 2021 fins a les 24:00 hores del mateix dia.

Quart. Aquesta notificació, en el marc de l'exercici del dret fonamental de vaga contemplat a l'article 28.2 del text constitucional i la doctrina del Tribunal Constitucional, així com en normes internacionals, configuradores dels sistemes democràtics, com ara són el Pacte Internacional de les Nacions Unides sobre Drets Econòmics, Socials i Culturals de 1966 i la Carta Social Europea de 1961 i la Carta Comunitària de Drets Socials dels Treballadors de 1990, es realitza als efectes previstos a l'article 3.3 del Decret -Llei 17/1977, de 4 de març, de Relacions de Treball.

Cinquè. La presentació del preavis es realitza segons els terminis establerts en l'article 4 del Real Decret Llei de 4 de març de 1977.

Sisè. Que la present convocatòria de vaga ha estat aprovada pel Secretariat Nacional de la Intersindical-CSC, òrgan competent d'acord amb allò establert en l'article 31 dels seus Estatuts, reunit en data 12 de febrer de 2021, i que va acordar per unanimitat la convocatòria de vaga general de 24 hores pel 8 de març de 2021.

Setè. Que l'objectiu de la present convocatòria de vaga és assolir l'equitat de gènere com a mecanisme per eliminar les desigualtats, discriminacions i violències masclistes en l'àmbit laboral, en base als següents

MOTIUS

I. La regressió en l'àmbit dels drets laborals arreu de l'Estat és creixent i persistent i afecta tots els sectors productius.. La reforma laboral, que s'està mostrant nefasta per als interessos de la classe treballadora; les retallades que han debilitat fins a fer inoperatius serveis públics bàsics per a la societat o la vulneració de convenis i normatives que regulen els drets laborals que encara perviuen, estan deixant un rastre creixent d'atur i precarietat.

Atur i precarietat creixent en el marc d'una crisi econòmica, agreujada aquest darrer any per les conseqüències de la pandèmia que ha impactat sobre un estat del benestar en fallida, que està afectant de manera especialment cruenta les dones, com ho demostren totes les dades referents a l'atur, les bretxes, la taxa de pobresa, la taxa de contractes parcials o temporals, l'expulsió del mercat de treball, la baixada de salaris...

Les aturades, les joves, les dones majors de 55 anys, les dones migrants, les dones trans, les que estan ocupades en sectors de restauració, serveis de cures i llar o venda al detall, les que estan assumint dobles jornades esgotadores perquè estan dedicant més hores que mai a la jornada laboral -moltes sense compensació salarial- i a les cures. Les que estan assumint tasques vinculades a serveis essencials retallats i absolutament desbordats per la manca de recursos materials i humans. Les que treballen a l'economia informal, la majoria fent treballs a la llar, sense contractes ni drets laborals, moltes d'elles en situació administrativa irregular perquè se'ls hi nega el dret de ciutadania. Les que som assetjades a la feina perquè som dones. Les que treballem a la llar fent-nos càrrec de les cures, bàsiques per a la vida, invisibles i explotades, generant una plusvàlua enorme que acumula el capital. Totes elles, totes nosaltres, som les que patim les conseqüències més dures d'un model de relacions socioeconòmiques sustentat en la divisió del treball i l'explotació.

Així doncs, la crisi sistèmica i global, els efectes nefastos de la qual els patim la classe treballadora, és el context propici perquè aquestes discriminacions, desigualtats i violències que patim les dones es cronifiquin. El capital no està disposat a reduir els seus guanys i en aquesta deriva neoliberal sense aturador i depredadora de recursos, de drets socials i de vida, les dones, ens en portem la pitjor part.

Això no és casual, sinó conseqüència de la divisió sexual del treball que el sistema de dominació patriarcal i el capital, històricament, han imposat de manera sistèmica, sistemàtica i violenta i que té com objectiu relegar les dones a l'àmbit domèstic, de reproducció i cura i en qualsevol cas a un rol subsidiari respecte de l'home.

Aquesta subsidiarietat respecte de l'home explica perquè accedim al mercat laboral en pitjors condicions laborals que els nostres companys de treball i perquè accedim majoritàriament a ocupacions considerades de menor valor social i pitjor remunerades.

Per les mateixes causes, les dones patim, també a la feina, assetjament sexual i per raó de sexe. De manera evident o més indirecta, el masclisme continua reproduint-se en l'àmbit laboral, en general sense obstacles ni conseqüències laborals, penals o socials per qui les exerceix.

Històricament les organitzacions sindicals, pilotades per homes generalment, han menystingut les desigualtats, discriminacions i violències que patim les dones en l'àmbit laboral, equiparant les nostres reivindicacions a les del conjunt de la classe treballadora. Un any més cal denunciar amb motiu del dia de la dona treballadora les opressions específiques que ens travessen, pel fet de ser dones, en totes les esferes de la vida i concretament en l'àmbit laboral.

II. Per tot això exigim:

- Implementar la Renda Bàsica Universal, per tal de garantir les retribucions bàsiques necessàries per subsistir a tota la població.
- Garantir uns serveis públics de qualitat i suficientment finançats. Internalitzar el serveis públics cedits a tercers.
- L'increment del Salari Mínim a Catalunya a 1300€, per adequar-lo al salari mínim de referència català i respectar així els estàndards europeus pel que fa a les retribucions mínimes, amb l'objectiu de garantir un salari mínimament digne i evitar la disparitat salarial, mesura que incidiria positivament en la reducció de la bretxa salarial.

- En qualsevol cas, l'erradicació de la bretxa salarial de gènere que a Catalunya segons les darreres dades, del 22,2% en el seu conjunt. De gairebé el 34% en el sector privat i del 14% en el públic i que s'accentua en els sectors productius més feminitzats.
- El reconeixement econòmic (i polític) del treball de reproducció i sosteniment de la vida.
- L'establiment de mesures econòmiques, polítiques i socials que tinguin com a objectiu l'erradicació de les violències masclistes arreu i en concret en l'àmbit laboral.
- La derogació de la reforma laboral que afavoreix l'atur, la precarietat laboral, i l'augment de la pobresa
- Derogar la reforma de les pensions perquè entre altres efectes, perpetua la bretxa salarial de les dones, que en aquest tram de la vida, s'enfila fins el 46%.
- Que els convenis i normatives que regulen els permisos, les jornades i els horaris, tant del sector privat com públic, es negociïn en el marc de relacions laborals català. I com a derivada, establir els mecanismes de control necessaris per tal que es respecti i garanteixi la conciliació efectiva de la vida familiar, laboral i personal així com la corresponsabilitat en les tasques de cura i sosteniment de la vida.
- L'establiment i execució de mesures sancionadores a les empreses que incompleixin la Llei d'Igualtat 17/2015 d'igualtat efectiva entre dones i homes. I qualsevol altra normativa que reguli aquests drets.
- L'aplicació efectiva dels Protocols de Prevenció i Abordatge de les Violències Masclistes.
- Dotació suficient de la 'inspecció de treball per sancionar els incompliments en matèria d'Igualtat i Violències masclistes.
- La paritat obligada en tots els sectors i categories per tal de superar la bretxa horitzontal que relega les dones a les ocupacions relacionades amb les cures i en qualsevol cas, menys retribuïdes, i del sostre de vidre que limita la promoció professional de les dones.
- L'aplicació efectiva de la Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes, aprovada pel Parlament de Catalunya el 2015. Exigim l'aixecament immediat dels articles suspesos pel Tribunal Constitucional i que són els que afecten de ple l'àmbit laboral que ens ateny.
- Aquesta part de la llei suspesa, és la que estableix unes garanties, insuficients però necessàries, per afavorir la igualtat efectiva d'homes i dones en l'àmbit laboral i erradicar les violències mascliste, atès que regula els plans d'igualtat a les empreses; els protocols de prevenció de l'assetjament sexual i per raó de sexe; la figura de la persona, responsable sindical d'igualtat, encarregada de vetllar per la igualtat de tracte i oportunitats; la promoció de la paritat en la negociació col·lectiva; incorporar la perspectiva de gènere en els expedients de regulació; l'obligació de les empreses a tenir en compte, en la valoració dels riscos laborals i en l'adopció de mesures preventives, la diferent exposició als factors de risc de dones i homes i prestar una atenció especial als

factors de risc per a la fertilitat, per a l'embaràs i la lactància i per últim i fonamental, establir el règim sancionador.

III. I en general visibilitzar i denunciar les múltiples discriminacions i violències que patim les dones en l'àmbit laboral. No és possible avançar cap a un model productiu que posi en el centre la vida de les persones si no erradiquem de soca-rel la violència patriarcal en totes les esferes de la vida.

IV. Per aquest motiu, demanem la revisió sota una perspectiva de gènere de tota la normativa laboral, perquè només així garantirem que la normativa aplicable als nostres centres de treball estigui lliure de discriminacions i desigualtats patriarcal.

V. Perquè la Intersindical-CSC treballem per a una República catalana i feminista.

Vuitè. Als efectes previstos a l'article 5 del Decret-Llei 17/1977, de 4 de març, el **COMITÈ DE VAGA** estarà compost pels següents membres:

Ester Rocabayera Jordan – _____

Núria Ferràndiz Umbon – _____

Maria Teixidor Márquez _____

Roser Palol Quevedo - _____

En virtut de tot això,

SOL·LICITEM

Que tenint per presentat aquest escrit, es tingui per comunicada en temps i forma a l'autoritat laboral la decisió adoptada per Intersindical-CSC de convocatòria de vaga general pel 8 de març de 2021 i que se'ns convoqui a l'acte de mediació corresponent.

Signat: Sergi Perelló i Miró
Secretari General de la Intersindical-CSC

Signat digitalment per 381197518
SERGI PERELLO (R-G59792226)
Data: 2021.02.23 16:13:47 +01'00'